



Change management

Change management

Elementen zoals een veranderende afzetmarkt, economische omstandigheden, noodzakelijke innovatie en professionalisering zijn vaak aanleiding om organisaties en/of werkwijzen te veranderen. Veranderingsprocessen worden vaak gestart op basis van globale ideeën. De gevolgen zijn bijna net zo vaak desastreus; niet vanwege het feit dat de ideeën slecht zijn, maar omdat de verandering ondeskundig wordt uitgevoerd. Veranderen is vaak ingewikkeld en het betreft vaak meer mensen, structuren en/of systemen dan op voorhand aangenomen wordt.

Ondanks het feit dat veranderingen op vele verschillende manieren teweeg gebracht en begeleid kunnen worden, promoot **PROINT** het zogenaamde blauwdruk denken. Dat wil zeggen dat er gewerkt wordt volgens een rationeel model, waarbij gestreefd wordt naar een maximale voorspelbaarheid van de uitkomst van de veranderingen. Eerst denken, dan besluiten en vervolgens consequent uitvoeren.

Workshop

De intensieve workshop "Change management" is ontwikkeld door zeer ervaren managers die regelmatig betrokken waren (en zijn) bij veranderingsprocessen en mag gezien worden als een bijscholing. Bij deze workshop wordt gebruik gemaakt van speciaal door **PROINT** ontwikkelde transparanten/sheets. Theorie en interactie worden voortdurend afgewisseld.

De workshop is bestemd voor managers of leidinggevenden die betrokken worden/zijn bij veranderingsprocessen.

De workshop duurt 2 aaneengesloten dagdelen en wordt volledig op uw situatie toegesneden.

Assistentie bij veranderingsprocessen

Bij complexe veranderingsprocessen kan **PROINT** u en/of uw organisatie desgewenst begeleiden in de rol van verandermanager, programmamanager, projectleider, procesbegeleider, coach, of expert.

PROINT
Bergeweg 39
NL-6085 AT Horn
Postbus 2120
NL-6040 CA Roermond

WWW.PROINT.NL

Telefoon: +31.(0)475.5828.15
Fax: +31.(0)475.5828.17

E-mail: info@point.nl

